Приложение

к Антикоррупционной политике

в МБОУ «С(К)ОШ №119 г.Челябинска»

СБОРНИК

ПОЛОЖЕНИЙ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,

УСТАНАВЛИВАЮЩИХ МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

(Положения нормативных правовых актов приведены по состоянию  
на 7 октября 2013 г.)

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ

"О противодействии коррупции"

[Статья 12](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K5J). Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E398k2KCJ) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E398k2KEJ) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно [части 2 статьи 12](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E398k2KCJ) Федерального закона N 273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень, устанавливаемый нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) названной статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

При этом несоблюдение после увольнения с государственной службы вышеуказанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), названного в [части 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E399k2K4J) Федерального закона N 273-ФЗ, заключенного с данным лицом ([часть 3 статьи 12](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E398k2KFJ) Федерального закона N 273-ФЗ).

На работодателе в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E398k2KEJ) Федерального закона N 273-ФЗ лежит обязанность при заключении с бывшими государственными служащими указанных выше договоров на протяжении двух лет после их увольнения с государственной службы сообщать в десятидневный срок о заключении договоров представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту их службы в порядке, установленном [постановлением](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D0D0F43E9F00D8E8D32A70221k0K0J) Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010  N 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы" (далее - Постановление).

[Пунктом 1](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D0D0F43E9F00D8E8D32A702210003D0ECC6E39A2DB5BA7CkDKEJ) Постановления указано, что сообщение о приеме на работу гражданина осуществляется в письменной форме.

При этом данная обязанность считается исполненной после направления указанного письма представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в десятидневный срок со дня заключения трудового договора с данным гражданином.

[Статья 13](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E39A2DB5BB7DkDKBJ). Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

[Статья 13.3](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E392k2KDJ). Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

[Статья 14](consultantplus://offline/ref=F4343DE4663F6B8F5B09D472A6C353849D080D4FE2F90D8E8D32A702210003D0ECC6E39A2DB5BB7DkDK8J). Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3. Положения настоящей статьи распространяются на иностранные юридические лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.